

เส้นทางความก้าวหน้าตามสายงาน ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ประเภททั่วไป

ทุกตำแหน่ง ในประเภททั่วไป เริ่มต้นจากระดับ ปฏิบัติงาน
เลื่อนไปสู่ระดับ ชำนาญงาน

คุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการ
ประเมิน) ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้น
จากระดับ 1 หรือ 2 หรือ ระดับปฏิบัติงาน รวมกันแล้ว ดังนี้

1. ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า 6 ปี
สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)
2. ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า 5 ปี
สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)
3. ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า 4 ปี
สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ
เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (ปริญญาตรีขึ้นไป)

*** การนับระยะเวลาดังกล่าว ต้องเป็นการปฏิบัติงานในกลุ่มงาน
ที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ด้วยนะครับ

ทุกตำแหน่ง ในประเภททั่วไป เริ่มต้นจากระดับ ชำนาญงาน เลื่อน
ไปสู่ระดับ อาวุโส

คุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)

1. ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1
หรือ 2 ไม่ต่ำกว่าระดับ 5 (C5) และระดับชำนาญงาน
โดยต้องมีระยะเวลา รวมกัน ไม่น้อยกว่า 6 ปี โดยมีคุณวุฒิ
การศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

*** การเลื่อนระดับ อาวุโส ต้องดำเนินการขอปรับปรุงตำแหน่ง
ต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด.) ก่อนการขอ
ประเมินเพื่อเลื่อนระดับ