

๓. การพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะในงานที่รับผิดชอบอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้ง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องบทบาทและภารกิจของพนักงาน โดย จัดทำให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแลและการ พัฒนา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ฎาระเบียบใหม่ๆ รวมถึงพนักงานบรรจุใหม่ โดยให้เข้ารับการอบรม ตามสายงานของบุคลากรตำแหน่งต่างๆ โดยได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กรไว้

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การบริหารผลการปฏิบัติเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายเป็นอีกนโยบายหนึ่งที่เทศบาลให้ความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้างยี่ระบบความสามารถตาม ผลงานเป็นหลักเพื่อจัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงานตรงกับความรู้ทักษะความชำนาญของบุคลากร นอกจากนี้ยังนำผลการปฏิบัติงานประกอบพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและผลตอบแทนเพื่อให้เกิดความเป็น ธรรมและสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมุ่งเน้นสร้างผลการปฏิบัติที่ดีให้แก่องค์กรใน ที่สุด

๕. การให้ทุน ให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

การปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวความคิดพื้นฐานทั้งจะต้องมีความเชื่อมั่นว่าคนเป็นทรัพยากรที่มี ค่าที่สุดและปฏิบัติต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดังนี้

๕.๑ โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่ทำงานสะดวกสบายในการทางานมี ห้องน้ำอาคาร สถานที่พักผ่อนมีบริเวณปลูกต้นไม้ อากาศถ่ายเทสะดวกสบาย

๕.๒ จัดแบ่งงานให้ชัดเจนโดยกำหนดหน้าที่ให้ รู้ชัด สิ่งใดสามารถทำได้หรือไม่ได้เพื่อไม่ให้ได้ เกิดการก้าวร้าวหน้าที่หรือมีความขัดแย้งระหว่างกันข้าราชการเจ้าหน้าที่รู้ถึงมาตรการของงานเพื่อที่จะได้ ทำงานให้เกิดผลตามที่ตกลงร่วมกัน

๕.๓ สร้างความพอใจในงานด้วยการจัดงานให้ตรงตามความรู้ความสามารถความสนใจเพื่อให้ มีความสุขสนุกกับงาน

๕.๔ ให้ความเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่และทุกข์สุขการทำงานของข้าราชการและพนักงาน ทุกคนอย่างทั่วถึงให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและอิสระในการคิดสร้างสรรค์ปรับปรุงงาน
