



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมหาวัน  
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

## แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมหาวัน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้บริการประชาชน และกลไกสำคัญในการให้บริการที่เป็นตัวขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่เป้าหมายขององค์กร โดยได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมกระบวนการเพื่อผลักดันและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล อีกทั้งมีสมรรถนะด้านมนุษย มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของหน่วยงาน และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่างๆ ที่ให้ความร่วมมือและประสานงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในส่วนราชการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### วิสัยทัศน์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมหาวัน

"บริหารงานด้วยความเสมอภาค มีประสิทธิภาพ เปี่ยมด้วยคุณธรรม และบริการประชาชนด้วยความเต็มใจ"

### พันธกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมหาวัน ให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ ทิศทางที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
2. เสริมสร้างพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
3. พัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
4. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ และทักษะด้านดิจิทัลในหน่วยงาน
5. ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

### เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมหาวัน
2. องค์การบริหารส่วนตำบลดงมหาวันมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างทุกคนทุกตำแหน่ง
3. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
4. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
5. มีบุคลากรครบถ้วนตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะหนาน อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
<b>นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)</b>				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการทำงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ = มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ = สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร สมาชิกสภา - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู - พนักงานจ้าง	ทั้งปีงบประมาณ	งบประมาณตาม หลักสูตรการอบรม	บุคลากรสามารถเข้ารับ การอบรมพัฒนาได้ ตามที่สนใจ
	๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารกำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งว่าง ๓.๒ การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓.๓ ดำเนินการให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๓.๔ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลงิ้วราย อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ด้านการสร้างองค์ความรู้ และการเรียนรู้	<p>๔.๑ ประชุมผู้บริหาร และการประชุมหัวหน้าส่วนราชการภายในระดับ สำนัก/กอง และพนักงานทุกคน</p> <p>๔.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์</li> <li>- กิจกรรม ๕ ส</li> <li>- กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ในองค์กร</li> </ul>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๕๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>จัดเป็นการประชุม ประจำเดือนหรือกรณี เร่งด่วน</p>
๕. ด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศ	<p>๕.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากร ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)</p> <p>๕.๒ ระบบเรียนรู้ Online ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ระบบ (Local MOOC)</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมือ อาชีพ	<p>๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมวัยพิเศษข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่</p> <p>๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>๑๕,๐๐๐</p> <p>๑๕๐,๐๐๐</p>	<p>บุคลากรสามารถเข้ารับ การอบรมหลักสูตร</p>

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลงิ้ว อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับให้มี ประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลงิ้ว ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗) ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗)	๑๐๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - เมษายน ๒๕๖๗)	๑๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากร มีจิตสำนึกและคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๑) โครงการอบรมมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี	ไตรมาสที่ ๔ (สิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๗)	๒๐,๐๐๐	